

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОО ВО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина



Управление организационным развитием

аннотация дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b380302_25_1 мен_УМ.plx, b380302_25_1 мен_УБПП.plx,
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент

Квалификация **Профили "Управление маркетингом", "Управление бизнес-процессами в производстве"**
бакалавр

Форма обучения **очная**

Программу составил(и): к.э.н., доцент, Зорька Евгений Игоревич; к.э.н., доцент, Сулеева Диляра Аюевна

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр р на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	Неделя 10			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	12	12	12	12
Практические	24	24	24	24
Контактная работа в период экзаменационной сессии	0,3	0,3	0,3	0,3
В том числе инт.	8	8	8	8
В том числе в форме практ.подготовки	2		2	
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36,3	36,3	36,3	36,3
Сам. работа	40	40	40	40
Часы на контроль	31,7	31,7	31,7	31,7
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Управление организационным развитием» является:
1.2	формирование комплекса знаний и компетенций, позволяющих осуществлять диагностику организационных ситуаций, и позволяющего разрабатывать конкретные рекомендации или программ организационных развития для повышения эффективности работы организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Для успешного освоения дисциплины «Управление организационным развитием» студент должен обладать обязательными «входными» знаниями в области сущности и специфики современного менеджмента как вида общественной профессиональной деятельности, включая основы теории организации, организационного поведения и стратегический менеджмент. Он должен также понимать сущность внешней и внутренней среды влияющей на результативность и эффективность организации в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
2.1.2	Теория организации
2.1.3	Управление современной организацией
2.1.4	Организационное поведение
2.1.5	Бизнес-планирование
2.1.6	Стратегический менеджмент
2.1.7	Бизнес-планирование
2.1.8	Стратегический менеджмент
2.1.9	Финансовый менеджмент
2.1.10	Организационное поведение
2.1.11	Информационные технологии в профессиональной деятельности
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Дисциплина находится в логической и содержательно-методической связи с такими дисциплинами учебного плана подготовки бакалавров по направлению «Менеджмент», как:
2.2.2	Инновационный менеджмент
2.2.3	Преддипломная практика 1
2.2.4	Преддипломная практика 2
2.2.5	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
2.2.6	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
2.2.7	Инновационный менеджмент

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3: Способен разрабатывать бизнес-планы и программы организационного развития в конкурентных условиях с учетом рыночных возможностей, рисков и прогрессивных инноваций

Знать:

Основные концепции и принципы организационного развития
Основные модели жизненного цикла организации

Уметь:

Анализировать ситуацию и давать конкретные рекомендации по организационному развитию для более эффективной ее работы

Владеть:

Навыками определения стадии жизненного цикла организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	Основные концепции и принципы организационного развития Основные модели жизненного цикла организации
3.2	Уметь:
	Анализировать ситуацию и давать конкретные рекомендации по организационному развитию для более эффективной ее работы
3.3	Владеть:
	Навыками определения стадии жизненного цикла организации